

1. NAPIREND

ELŐTERJESZTÉS

**Nemesgulács, Káptalantóti és Kisapáti Községek Óvodai Intézményfenntartó Társulás
2026. június 11. napján tartandó soron kívüli nyilvános ülésére**

Tárgy: Nemesgulácsi Napsugár Óvoda igazgatói pályázat kiírása

Előterjesztő: Tompos László társulás elnöke



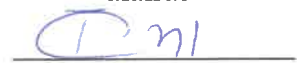
aláírás

Előkészítette: dr. Harkai Barbara aljegyző



aláírás

Az előterjesztés törvényességi felülvizsgálatát végezte:



Tóthné dr. Titz Éva jegyző

Az előterjesztés pénzügyi vizsgálatát végezte: Szente Miklósné pénzügyi ügyintéző

A végrehajtás elkészítéséért felelős köztisztviselő: Horváth Orsolya munkaügyi ügyintéző

Tisztelt Képviselő-testület!

A Nemesgulácsi Napsugár Óvoda (a továbbiakban: Óvoda) igazgatója, Molnár Andrea 2026. május 28. napján keltezett levélben az alábbiakat jelezte:

„a 2023. augusztus 01. napjától 2028. július 31. napjáig fennálló igazgatói megbízásomról 2026. augusztus 14. napjával lemondok, valamint a 2022. szeptember 1. napjától határozatlan időtartamra létesített óvodapedagógusi, köznevelési foglalkoztatotti munkaviszonyomat áthelyezéssel, 2026. augusztus 14-én szeretném megszüntetni a Nemesgulácsi Napsugár Óvodában és 2026. augusztus 15-től a tótvázsonyi Hajnal Óvoda és Bölcsődében kívánom folytatni.”

A pedagógusok új életpályájáról 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 46. §. és 48. § a következőkről rendelkezik:

46. § [A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnésének, megszüntetésének esetei]

(1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnik:

- a) a kinevezésben foglalt határozott idő lejártával,
- b) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló halálával,
- c) a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével,
- d) ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló az összeférhetetlenséget a felszólítás kézbesítésétől számított harminc napon belül nem szünteti meg,
- e) ha a munkáltató egésze vagy egy része – különösen szervezeti egysége, anyagi és nem anyagi erőforrásainak vagy feladat- és hatáskörének meghatározott csoportja – más jogállási törvény hatálya alá kerülésével érintett jogviszonyának átalakulására nem kerül sor,
- f) ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló már nem felel meg a 26–27. §-ban foglalt feltételeknek.

(2) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszüntethető:

- a) azonnali hatállyal a próbaidő alatt,
- b) a felek közös megegyezésével,
- c) **áthelyezéssel az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatók között,**
- d) felmentéssel,
- e) rendkívüli felmentéssel,
- f) lemondással,
- g) azonnali hatályú lemondással,
- h) elbocsátás fegyelmi büntetéssel.

48. § [Áthelyezés]

- (1) Az áthelyezésben a két munkáltatónak egymással és a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állóval kölcsönösen meg kell állapodnia.
- (2) Az áthelyezés során meg kell állapodni a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló új munkakörében, munkahelyében, havi illetményében és az áthelyezés időpontjában.
- (3) Az áthelyezett köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állónak az áthelyezést megelőző köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát úgy kell tekinteni, mintha azt új munkáltatójánál töltötte volna el.

A Púétv.73. §. (6)bekezdés alapján a vezetői megbízás megszűnik

- a) a határozott idő lejártával, kivéve, ha a vezető új megbízást kap,
- b) **lemondással,**
- c) visszavonással,
- d) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnése, megszüntetése esetén.

A Púétv. 37. §-a értelmében a köznevelési intézmény vezetésére szóló igazgatói megbízás nyilvános pályázat alapján adható. Pályázat kiírása esetén csak olyan személyt lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett, a pályázati feltételeknek megfelelt és vele szemben kizárási ok nem áll fenn.

A fenti törvényi rendelkezés alapján az óvodaigazgatói beosztásra pályázatot kell kiírni, az óvodaigazgatói megbízás a nyilvános pályázat lefolytatását követően adható. A megbízási jogkör gyakorlója a Nemesgulács, Káptalantóti és Kisapáti Községek Óvodai Intézményfenntartó Társulása Társulási Tanácsa (a továbbiakban: Társulás). A Társulás az érvényes pályázatokat a benyújtási határidőtől számított harmincadik napot követő társulási ülésen bírálja el.

A magasabb vezetői megbízás legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat Szigligeti Közös Önkormányzati Hivatal jegyzője látja el.

Molnár Andrea igazgató 2026. évben összesen 50 munkanap szabadságra jogosult, mely időarányosan a jogviszony megszűnésének napjáig, azaz 2026. augusztus 14-ig 31 munkanap. Előző évről 31 munkanap szabadság került áthozatalra, 2026. május 31. napjáig 13 az igénybevett szabadságok napja, azaz Molnár Andrea igazgató összesen még 49 nap szabadsággal rendelkezik 2026. augusztus 14. napjáig. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnését követően a ki nem vett szabadság napok az új munkáltatónál megkezdett jogviszonyba átvitelre kerül.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése szerint „A helyi önkormányzat képviselő-testülete - amennyiben törvény kivételt nem tesz - kinevezi az intézmény vezetőjét.”

„42. § A képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át:

2. szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás;”

A Nemesgulács, Káptalantóti és Kisapáti Községek Óvodai Intézményfenntartó Társulása (továbbiakban: Társulás) társulási megállapodásának 5.2. és 6. 2. pontja szerint:

„5.2. Társult önkormányzatok a Társulás döntéshozó szerveként 3 tagú Társulási Tanácsot (továbbiakban: Tanács) hoznak létre...

6.2. A Tanács minősített többséggel dönt:

- az általa fenntartott intézmény vezetői kinevezéséről....”

Az előterjesztés további része tájékoztatást nyújt a vonatkozó jogszabályi rendelkezésekről.

A Púétv. 37. §, 39.§.és 41.§.-a az alábbiak szerint rendelkezik:

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítése és módosítása

37. § [Pályáztatás]

(1) Nyilvános pályázatot kell kiírni, ha ez a munkáltató, állami fenntartású köznevelési intézmény esetén az igazgató javaslatára a fenntartó döntése alapján a munkakör betöltéséhez

szükséges. Igazgatói megbízás nyilvános pályázat alapján adható, kivéve az egyházi és magán fenntartású köznevelési intézmény igazgatóját. Ettől eltérően, a második igazgatói ciklus esetén a pályázat mellőzhető, ha az igazgató ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért.

(2) Pályázat kiírása esetén csak olyan személyt lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett, a pályázati feltételeknek megfelelt és vele szemben kizárási ok nem áll fenn.

(3) A pályázatot a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésével összefüggő munkáltatói jogkör gyakorlója írja ki.

(4) A pályázatot a kormányzati igazgatásról szóló törvény alapján működő személyügyi központ internetes oldalán közzé lehet tenni.

(5) A munkáltató kezeli a pályázó személyes adatait a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítéséről szóló döntés meghozatalának időpontjáig, kivéve ha a pályázó adatai további kezeléséhez hozzájárul, abból a célból, hogy a későbbi pályázati lehetőségekről tájékoztatást kapjon.

39. § [A kinevezés általános szabályai]

(1) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony határozatlan vagy határozott időre történő kinevezéssel és annak a köznevelésben foglalkoztatott által történő elfogadásával jön létre.

(2) A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni. Az írásba foglalás elmulasztása miatt a kinevezés érvénytelenségére csak a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló – a munkába lépést követő harminc napon belül – hivatkozhat.

(3) A kinevezési okmánynak a felek természetes személyazonosító adatain túlmenően tartalmaznia kell

a) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló

aa) az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendeletben meghatározottak szerinti munkakörét,

ab) munkaidejét,

ac) besorolását,

ad) havi illetményét, beleértve az esélyteremtési illetményrészt, és rendszeres illetménypótlékait, egyes feladatokért járó megbízási díját,

ae) a munkavégzésének helyét,

af) köznevelési foglalkoztatotti jogviszonya kezdetének napját,

b) azt, hogy a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony határozatlan vagy határozott időre szól, határozott idő esetén a jogviszony megszűnésének időpontját vagy más megszüntető feltételt,

c) próbaidő kikötése esetén a próbaidő lejártának időpontját,

d) más, a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt érintő, a felek által meghatározott körülményt.

41. § [Próbaidő]

(1) A kinevezésben a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésekor három hónap próbaidőt kell kikötni.

(2) A próbaidő nem hosszabbítható meg.

(3) Nem lehet próbaidőt megállapítani

a) áthelyezés,

b) hat hónapnál nem hosszabb időre szóló határozott idejű kinevezés, valamint

c) azonos felek között az előző köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnését követő öt éven belül ugyanarra a munkakörre szóló újabb kinevezés, vagy

d) az e törvény felhatalmazása alapján kiadott kormányrendelet által előírt szakmai gyakorlattal vagy felsőoktatási gyakorlattal rendelkező foglalkoztatott esetén.

(4) A próbaidő alatt a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt bármelyik fél a 46. § (2) bekezdés a) pontja alapján indokolás nélkül megszüntetheti.

A Púétv. 73. §-a az alábbiak szerint rendelkezik a vezetői megbízásról:

73. § [Vezetői megbízás]

(1) A vezetői megbízás ellátása a kinevezés szerinti munkakör mellett vezető beosztásra történő megbízással történik. Intézményvezetői feladatot az igazgató, többcélú köznevelési intézményben a főigazgató (a továbbiakban együtt: igazgató) láthat el. A többcélú köznevelési intézmény szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységét intézményegység-vezető vezeti. A Kormány rendelete határozza meg az igazgató (főigazgató) helyettese, valamint az egyéb vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit.

(2) Nevelési-oktatási intézményben igazgatói megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható. Ha a nevelési-oktatási intézményben az óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás kizárólag nemzetiségi nyelven folyik, vagy a tanulók több mint fele kétnyelvű nemzetiségi iskolai nevelésben-oktatásban vesz részt, igazgatói megbízást az kaphat, aki a nemzetiségi óvodai nevelésben, iskolai nevelésben-oktatásban pedagógus-munkakört tölthet be. Azonos feltételek esetén előnyben kell részesíteni azt, aki a nemzetiséghez tartozik.

(3) A vezetői megbízás állami vagy önkormányzati fenntartású munkáltató esetén legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól, egyéb esetben a vezetői megbízás időtartamát a fenntartó határozza meg. A jogszabály vagy munkáltatói döntés alapján határozott időre adott vezetői megbízás vagy kinevezés lejáratát akkor is úgy kell meghatározni, hogy az a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra essen, ha ezáltal a megbízás öt évnél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

(4) Előreláthatóan hat hónapot meghaladó fizetés nélküli szabadságot igénybe vevő vezető helyettesítése céljából a (3) bekezdésben foglaltnál rövidebb időre is adható vezetői megbízás.

(5) A vezetői megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni.

(6) A vezetői megbízás megszűnik

a) a határozott idő lejártával, kivéve, ha a vezető új megbízást kap,

b) lemondással,

c) visszavonással,

d) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnése, megszüntetése esetén.

(7) A vezető a vezetői megbízásról írásban lemondhat. A lemondási időre az 54. § (3) és (4) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

(8) A megbízási jogkör gyakorlója a megbízást írásban visszavonhatja, melyet – az egyházi fenntartású köznevelési intézményben foglalkoztatott kivételével – a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló kérelmére indokolni kell. A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló az indokolást a visszavonás kézbesítésétől számított három munkanapon belül, írásban kérheti. Ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló a kérelmet menthető okból e határidőn belül nem tudja benyújtani, az akadály megszűnésétől számított három munkanapon belül ezt pótolhatja azzal, hogy a megbízás visszavonásától számított egy hónapon túl az indokolás kérésének nincs helye. A munkáltatói jogkör gyakorlója az indokolást a kérelem benyújtásától számított tíz munkanapon belül köteles a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló részére írásban megadni.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Kormányrendelet a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányuló pályázattal és a vezetői megbízással kapcsolatban az alábbiak szerint rendelkezik:

A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányuló pályázat

4. § (1) *A köznevelési foglalkoztatotti jogviszony létesítésére irányuló pályázati felhívásban meg kell jelölni*

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői megbízás megnevezését,*
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatokat,*
- c) a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony, illetve a vezetői megbízás kezdetét és – ha jogszabály vagy a fenntartó döntése előre meghatározza – a jogviszony megszűnésének időpontját,*
- d) az illetmény és a kapcsolódó juttatások meghatározásának elveit,*
- e) a munkavégzési hely megjelölését,*
- f) a pályázat elnyerésének feltételeit,*
- g) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá*
- h) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.*

(2) *A kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény felhatalmazása alapján a Kormány rendeletében kijelölt személyügyi központ a számára megküldött pályázati felhívást a személyügyi központról és a Közzszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszerrel, valamint ezzel összefüggésben egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 716/2021. (XII. 20.) Korm. rendelet alapján közzéteszi. Emellett a pályázati felhívást a fenntartó és a munkáltató a honlapján, valamint székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon közzéteszi.*

(3) *Ha a (2) bekezdés szerinti közzétételre nem kerül sor, akkor a pályázati felhívást a fenntartó és a munkáltató*

- a) a honlapján, valamint*
- b) székhelye és telephelye szerinti településen a helyben szokásos módon teszi közzé.*

(4) *A pályázat benyújtásának határideje a pályázati felhívásnak*

- a) a (2) bekezdés szerint a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől,*
- b) a (3) bekezdés szerinti közzétételtől*

számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet.

(5) *A pályázónak a pályázathoz csatolnia kell*

- a) szakmai önéletrajzát,*
- b) a foglalkoztatás jogszabályban előírt feltételei igazolására szolgáló iratokat,*
- c) a munkáltató vezetésére kiírt pályázathoz a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját.*

(6) *Az igazgatói, főigazgatói pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat – ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását –*

- a) a tankerületi központ vezetője,*
- b) a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője,*
- c) más fenntartónál a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja*
(a továbbiakban együtt: pályáztató) látja el.

(7) *A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.*

(8) *A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a pályázati határidő lejártát követő harminc, vagy – ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri – hatvan napon belül köteles*

elbírálni a benyújtott pályázatokat. A (6) bekezdés b) pontja esetében a pályázatokat a közgyűlés vagy a képviselő-testület részére a benyújtási határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

(9) Az igazgatói, főigazgatói pályázatoknál az oktatási központ vezetője és a tankerületi központ vezetője az eljárás jogszerűségéről szóló nyilatkozatát, és – több pályázó esetén – a pályázatok rangsoráról kialakított indokolt javaslatát megküldi a miniszternek.

(10) A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Ha a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, a pályázatot azt megsemmisíti, és a személyes adatokat törli.

5. § (1) A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására ideiglenes igazgatói megbízás adható legfeljebb egy évre kivételesen pályázati eljárás lefolytatása nélkül a jogszabályban előírt feltételekkel egyébként rendelkező személynek, ha

a) az igazgatói feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik pályázó sem kapott megbízást, vagy

b) az igazgatói feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejártá előtt megszűnt.

A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül – e bekezdésben foglaltak szerint – legfeljebb egy évig láthatók el.

(2) Az (1) bekezdés szerinti ideiglenes megbízás nélkül a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettes látja el.

(3) Új köznevelési intézmény vagy szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegység, tagintézmény kialakításakor a pályázat mellőzésével szervezési feladatok ellátására szóló ideiglenes igazgatói megbízás adható a 26. § (1), (3) és (6) bekezdésében meghatározott feltételeknek megfelelő személynek. A megbízás legfeljebb a tevékenység megkezdését követő évre szólhat.

(4) Az (1) és (3) bekezdés szerint szabályozott ideiglenes igazgatói megbízást a miniszter, az országos, területi nemzetiségi önkormányzat közgyűlése, a települési nemzetiségi önkormányzat, a települési önkormányzat képviselő-testülete, illetve a fenntartó vezetője vagy megbízottja adja. A vezetői megbízáshoz be kell szerezni a helyi nemzetiségi önkormányzat egyetértését, ha a köznevelési intézmény a nemzetiségi nevelésben-oktatásban részt vevő intézmény.

A vezetői megbízás

25. § A köznevelési intézményekben az 1. melléklet A) pontjában felsorolt vezetői megbízások adhatóak.

26. § (1) Nevelési-oktatási intézményben az igazgatói (főigazgatói) megbízás feltétele:

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 2. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

b) * a köznevelési igazgatóképzés teljesítése,

c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat megállapításakor az egy időben több köznevelési intézménnyel fennálló óraadói megbízási jogviszony keretében ellátott tanórák, foglalkozások számát össze kell adni.

(3) * A kizárólag sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók nevelését, oktatását ellátó nevelési-oktatási intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízást az kaphat, aki az (1) bekezdésben meghatározott feltételek mellett felsőfokú végzettséggel és a gyermekek, tanulók sajátos nevelési igényének típusa és súlyossága szerinti gyógypedagógusi, gyógypedagógiai tanár vagy terapeuta, konduktor, konduktor-tanító, konduktor-óvodapedagógus, konduktor (óvodapedagógus vagy tanító szakiránnyal), konduktor (óvodapedagógus vagy tanító specializációval) vagy konduktor (óvodai, iskolai vagy pedagógiai rehabilitáció specializációval) szakképzettséggel rendelkezik.

(4) Ha nincs a képzés szakirányának megfelelő mesterfokozatot adó tanárképzés, szakgimnáziumban igazgatói megbízás adható annak is, aki a képzés szakirányának megfelelő mesterképzésben szerzett szakképzettséggel rendelkezik.

(5) * Többcélú intézményben főigazgatói megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az főigazgatói megbízáshoz mesterképzésben szerzett szakképzettség szükséges.

(6) Ha az igazgatói megbízásra irányuló pályázati eljárás azért nem vezetett eredményre, mert egyetlen pályázó sem rendelkezett pedagógus-szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettséggel, legfeljebb egyszer két évre szóló igazgatói megbízás adható annak a személynek is, aki az igazgatói megbízás többi feltételének megfelel, rendelkezik pedagógus-szakvizsgával, és megbízásával egyidejűleg vállalja az igazgatói szakképzettség megszerzését.

(7) A (6) bekezdés szerinti megbízás pályázat nélkül további három évvel meghosszabbítható, ha az érintett az igazgatói megbízását követően az igazgatói szakképzettséget megszerezte.

(8) Az igazgatói megbízásnál a szakmai gyakorlatba beszámít

a) a tanügy-irányítási munkakörben,

b) a pedagógiai szakszolgálatban és a pedagógiai-szakmai szolgáltatás ellátását nyújtó munkakörben,

c) a nem iskolai gyakorlati képzésben szakoktatói vagy gyakorlati oktatásvezetői munkakörben,

d) köznevelési intézményben a képzés szakirányának megfelelő művészeti pályán

eltöltött idő is, ha a pályázó rendelkezik legalább három év, a 42. § (1) bekezdése szerinti szakmai gyakorlattal.

(9) A (8) bekezdés szerinti szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama, továbbá a foglalkoztatási jogviszony azon időtartama, amikor a foglalkoztatás nem érte el a teljes munkaidő huszonöt százalékát.

(10) * 2026. január 1. napjától új igazgatói kinevezést az kaphat, aki a pedagógus-továbbképzés rendszeréről szóló rendeletben meghatározott köznevelési igazgatóképzést vagy a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet szerinti intézményvezetői ismeretek pedagógus-szakvizsgát teljesítette.

27. § A szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegységben vezetői megbízást az kaphat, aki megfelel az azonos feladatot ellátó önálló intézményben igazgatói megbízáshoz szükséges feltételeknek.

A pályázattal kapcsolatos időpontok meghatározását a Miniszterelnöki Kormányiroda Kormányzati Személyügyi Központ által kezelt honlapon történő közzététel napjától kell számítani. A pályázat beadási határideje a közzétételtől számított legalább 30 nap.

A korábban előírt előzetes véleményezéseket a szakmai testületek (nevelőtestület, az intézményben működő szakmai munkaközösség, alkalmazotti közösség) részéről hatályon kívül helyezték 2019. szeptember 9-től.

A meghirdetésre kerülő pályázati kiírást az előterjesztés melléklete tartalmazza, amely a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán megjelenő pályázati felhívás tartalmával megegyező.

A magasabb vezetői megbízás 5 évre terjedő határozott időre adható és a vezetői megbízás vége július 1. és augusztus 15. közé kell, hogy essen. Próbaidő nem kerül kikötésre.

Javaslat az igazgatói pályázási eljárás ütemezésére:

2026. június 11. Társulási Tanács dönt a pályázat kiírásáról

2026. június 12. Pályázat megküldése a KÖZSZOLGÁLLÁS-nak 2026. június 15-i megjelentést kérve.

2026. június 15. A pályázat megjelenik a KÖZSZOLGÁLLÁS honlapján, ezzel egy időben a pályázat megjelenik Nemesgulács község honlapján és a Szigligeti Közös Önkormányzati Hivatalhoz tartozó települések honlapján (Szigliget, Hegymagas, Badacsonytördemic, Kisapáti, Káptalanfő)

2026. július 20. 16:00 Igazgatói pályázat beérkezésének határideje

2026. július 31-ig a Társulási Tanács dönt a pályázatról.

Kérem a Tisztelt Társulási Tanácsot, az előterjesztést megtárgyalni és a határozatot meghozni szíveskedjen.

HATÁROZATI JAVASLAT

**Nemesgulács, Káptalanfő és Kisapáti Községek Óvodai Intézményfenntartó Társulása
Társulási Tanácsának**

..../2026. (VI.11.) határozata

a Nemesgulácsi Napsugár Óvoda igazgatói állásának meghirdetéséről

1.Nemesgulács, Káptalanfő és Kisapáti Községek Óvodai Intézményfenntartó Társulása pályázatot ír ki a Nemesgulácsi Napsugár Óvoda (8284, Nemesgulács, József Attila utca 32.) köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban, óvodaigazgatói feladatok ellátására 2026. augusztus 15-től 2031. augusztus 14-ig tartó – 5 év - időtartamra. Az óvodaigazgató illetményére és egyéb juttatásaira a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény, valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

2.Nemesgulács, Káptalantóti és Kisapáti Községek Óvodai Intézményfenntartó Társulása megbízza a jegyzőt, hogy az előterjesztés mellékletében meghatározott tartalommal a pályázat közzétételéről a jogszabályban foglaltak szerint gondoskodjon.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester, jegyző

Nemesgulács, 2026. június 03.

Pályázati kiírás

NEMESGULÁCS, KÁPTALANTÓTI ÉS KISAPÁTI KÖZSÉGEK ÓVODAI INTÉZMÉNYFENNTARTÓ TÁRSULÁSA

pályázatot hirdet köznevelési foglalkoztatotti jogviszony keretében

a Nemesgulácsi Napsugár Óvoda igazgató (óvodaigazgató) feladatkör betöltésére

Tevékenységi kör (ellátandó feladatok): A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púévtv.) 75.§-ában felsorolt, a köznevelési intézmény igazgatója vonatkozásában meghatározott vezetői feladatok teljes körű ellátása, a Nemesgulácsi Napsugár Óvoda (a továbbiakban: Intézmény) szakszerű és a hatályos jogszabályi előírásoknak maradéktalanul megfelelő működtetése, a pedagógiai program megvalósítása, a takarékos intézményi gazdálkodás megvalósítása, az Intézményben foglalkoztatottak felett a munkáltatói jogok gyakorlása, az Intézmény képviselete a fenntartó önkormányzatokkal, annak vezetőivel, az Önkormányzati Hivatal illetékes munkatársaival való kapcsolattartás. Az Intézménnyel pedagógus munkakörben, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló, a Púétv. szerinti köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt kell a megbízás adásával egyidejűleg létesíteni, vagy annak már a megbízás adásakor fenn kell állnia és e jogviszonyban a munkakört a Púétv. 79.§(4) bekezdés b) pontja szerint meghatározott óraszámban - jelenleg heti 10 órában - el kell látni.

Betöltendő állás szakmacsoportja: köznevelés

FEOR besorolás: 1328 oktatási-nevelési tevékenységet folytató egység vezetője

Betöltendő állás munkakörének szakterülete (munkakörcsalád): emberi erőforrasi / oktatási, képzési

Betöltendő állás jogviszonya: határozatlan idejű köznevelési foglalkoztatotti jogviszony

Az igazgatói megbízás időtartama, munkaideje, munkarendje:

Az igazgatói megbízás a Púétv. 73. § (3) bekezdésre tekintettel határozott időre, 2026. augusztus 15. napjától 2031. augusztus 14. napjáig szól, teljes munkaidő

Munkavégzés helye: 8284 Nemesgulács, József A. utca 32.

Álláshirdető szervezet bemutatása: Óvodai intézményünk Veszprém Vármegyében, Nemesgulács településen található. Pontos címünk: 8284 Nemesgulács, József A. utca 32. Elérhetőségünk: Tel: 0687/433-326 e-mail: ovodangulacs@gmail.com

Illetmény és juttatások: Az óvodaigazgató illetményére és egyéb juttatásaira a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény, valamint a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- büntetlen előélet,
- magyar állampolgárság,

- cselekvőképesség,
- vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség vállalása,
- erkölcsi bizonyítvány
- az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettség,
- köznevelési igazgatóképzés teljesítése,
- legalább négy év pedagógus munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás során szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés, vagy a megbízással egyidejűleg az Intézményben pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- az Intézmény vezetésére vonatkozó szakmai program, amely tartalmazza a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseket is,
- az álláshely betöltéséhez szükséges végzettség, szakképzettség meglétét igazoló okmányok másolata, pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői/igazgatói szakképzettség vagy a köznevelési igazgatóképzés teljesítéséről szóló okirat másolata, ennek hiányában nyilatkozat arról, hogy vállalja az igazgatói szakképzettség megszerzését a vezetői megbízásától számított két éven belül,
- a pályázó legalább négy éves óvodapedagógus munkakörben szerzett szakmai gyakorlatát igazoló, munkáltató(k) által kiállított dokumentum(ok) (munkáltatói igazolás(ok) a munkakör, az ellátott feladatok feltüntetésével),
- büntetlen előéletének igazolása 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány bemutatásával, ellenőrzés céljából, hogy nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, valamint a Puétv. 27. §-a szerinti kizáró feltételek nem állnak fenn vele szemben,
- a pályázó fényképpel ellátott szakmai önéletrajza,
- vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítése,
- a pályázó által aláírt, eredeti nyilatkozata arról, hogy hozzájárul a teljes pályázati anyagának sokszorosításához, továbbításához (harmadik személlyel történő közléséhez),
- a pályázó által aláírt, eredeti nyilatkozata arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléséhez, továbbításához,
- a pályázó által aláírt, eredeti nyilatkozata arról, hogy zárt vagy nyilvános ülésen kéri a pályázat elbírálását,
- a pályázó által aláírt, eredeti nyilatkozata arról, hogy a Puétv. 74.§ -a értelmében a személyével kapcsolatban összeférhetetlenség nem áll fenn.

Hiánypótlásra a pályázat benyújtási határidejét követően nincs lehetőség.

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a szakmai tapasztalat? Igen

A pályázat elbírálása során előnyt jelent a vezetői tapasztalat? Igen

A pályázat benyújtásának határideje: 2026. július 20. 16.00 óra

A pályázat benyújtásának a módja: A pályázatokat postai úton Nemesgulács, Káptalantóti és Kisapáti Községek Intézményfenntartó Társulása címére (8284 Nemesgulács, József A. utca 59.) kérjük megküldeni. A borítékon szíveskedjen feltüntetni az NG/...../2026 azonosító számot, valamint a munkakör megnevezését: Óvoda igazgató. Elektronikus úton a hivatal@nemesgulacs.hu e-mail címre kérjük megküldeni a pályázatot. A pályázati kiírással kapcsolatosan további információtnyújt, a 000-as telefonszámon.

Kérjük a borítékon és az e-mail tárgyában feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: / /2026., valamint a beosztás megnevezését: Nemesgulácsi Napsugár Óvoda – óvodaigazgató.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: A pályázat elbírálásáról Nemesgulács, Káptalantóti és Kisapáti Községek Intézményfenntartó Társulása Társulási Tanácsa dönt. A Társulás az érvényes pályázatokat a benyújtási határidőtől számított harmincadik napot követő társulási ülésen bírálja el. A pályázat kiírója fenntartja magának a jogot, hogy a pályázatot - indoklás nélkül - eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázat elbírálásának határideje: 2026. július 31.

Az állás tervezett betöltésének időpontja: 2026. augusztus 15.

Az állás tervezett betöltés végének időpontja: 2031. augusztus 14.

A pályázati kiírás további közzétételének helye: www.szigliget.hu; www.hegymagas.hu; www.badacsonytordemic.hu; www.nemesgulacs.hu; www.kisapati.hu; www.kaptalantoti.hu